

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» С.МУТНЫЙ МАТЕРИК**

**«ШÖР ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛА» МУНИЦИПАЛЬНОЙ
БЮДЖЕТНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ВЕЛОДАНІН МУТНОЙ МАТЕРИК
СИКТ**

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников
МБОУ «СОШ» с.Мутный Материк
Протокол № 5
От «22» декабря 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 422
от «30» декабря 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Мутный Материк**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с.Мутный Материк (далее - Школа).

1.2. Общее собрание работников Школы (далее – Общее собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и является постоянно действующим коллегиальным органом управления Школы, рассматривающим вопросы реализации права работников на труд.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.

1.4. Председатель Общего собрания избирается из числа членов собрания.

2. Компетенция

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- 1) заключение Коллективного договора;
- 2) избрание представителей работников Школы в Совет школы;
- 3) принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- 4) принятие локальных нормативных актов Школы, затрагивающих права и законные интересы представителей трудового коллектива;
- 5) обсуждение вопросов о работе школы, внесение предложений по ее совершенствованию;
- 6) обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;
- 7) выдвижение коллективных требований работников Школы;
- 8) представление к награждению работников Школы;
- 9) представление и защита трудовых прав работников в комиссии по трудовым спорам и суде;

10) решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором.

3. Состав и порядок работы

3.1. Участниками Общего собрания являются все работники Школы в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.

3.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива Школы.

3.4. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

3.5. Решение Общего собрания считается принятым, если на заседании присутствовало не менее половины от общего состава и проголосовало более половины от числа присутствующих.

3.6. Решения после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Школы становятся обязательным для исполнения; доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 5 рабочих дней после прошедшего заседания.

3.7. Общее собрание не выступает от имени Школы.

4. Ответственность Общего собрания работников Школы

Общее собрание несет ответственность:

4.1. за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

4.2. за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания работников Школы

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь.

5.2. В протоколе фиксируются:

1) дата проведения;

2) количественное присутствие работников Школы;

3) повестка дня;

4) ход обсуждения вопросов;

5) предложения, рекомендации и замечания работников Школы;

6) решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками Школы.

5.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы.

5.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового или внесения изменений в действующее Положение.

Верно.

Директор школы

А.А. Канев